



INTEGRACIÓN
Empresarial
CONSULTORÍA EN RH

REPORTE INTEGRAL

Candidato

RFC

Genero

Edad

Empresa

Puesto

Escolaridad

Fecha
Aplicación: DD/MM/AAAA

REPORTE INTEGRAL

Nombre

Puesto

Escolaridad

Resultados Individuales

Rend. Integral 78.71

Clasificación Óptimo

Color Azul

Resultados de Grupo

Vacante S.D.

Contratad S.D.

INTELIGENCIA TMN

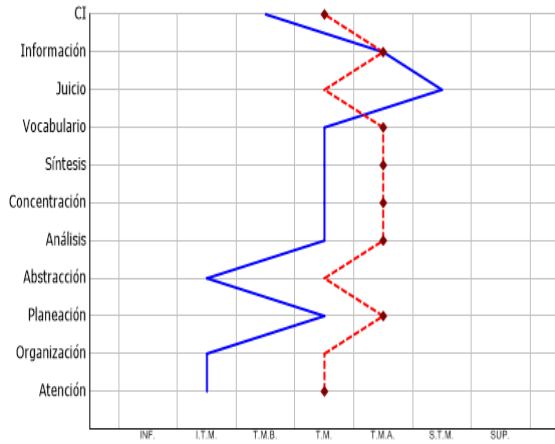
Fecha: DD/MM/AA

Peso: 25.00

CI: 101

Rendimiento 78.95

Eficiencia 77.89



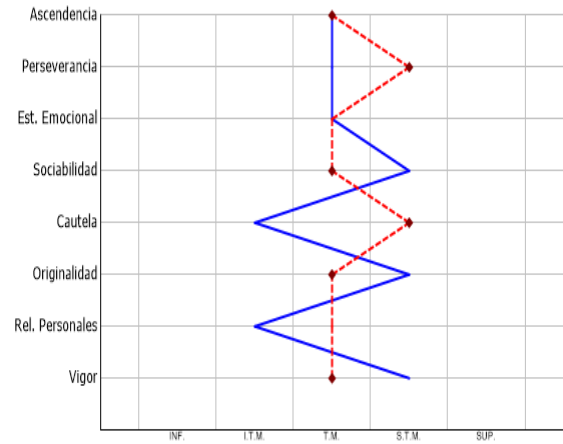
— Persona - - - Perfil

PERSONALIDAD GDN

Fecha: DD/MM/AA

Peso: 25.00

Rendimiento 85.00



— Persona - - - Perfil

COMPORTAMIENTO CLE

Fecha: DD/MM/AA

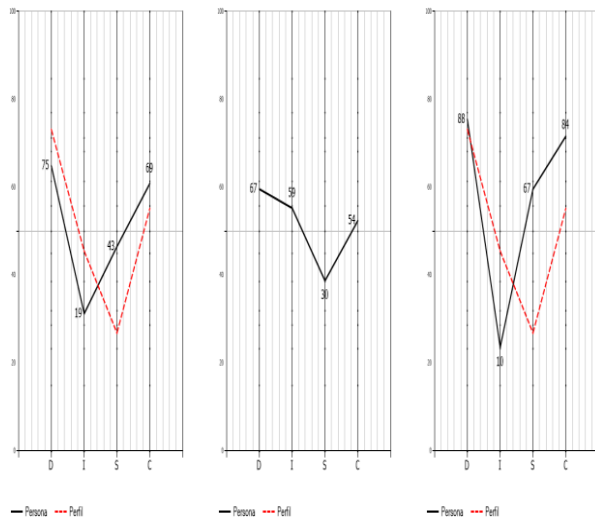
Peso: 25.00

Rendimiento 82.00

Generalmente es:

Motivaciones:

Bajo Presión:

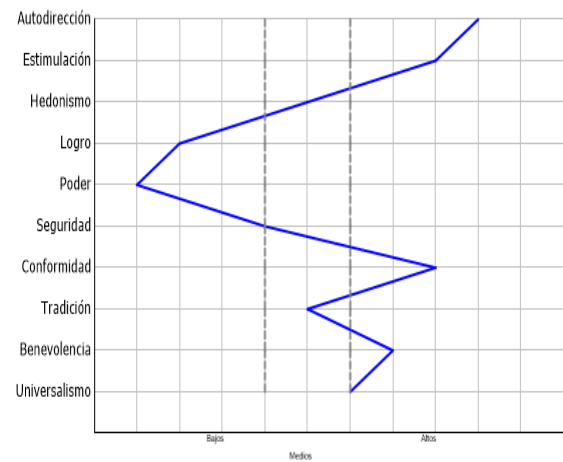


— Persona - - - Perfil

VALORES VAL

Fecha: DD/MM/AA

Rendimiento S.D.



— Persona

REPORTE INTEGRAL

Nombre

Puesto

Escolaridad

Resultados Individuales

Rend. Integral 78.71

Clasificación Óptimo

Color Azul

Resultados de Grupo

Vacante S.D.

Contratad S.D.

COMPORTAMIENTO LIFO

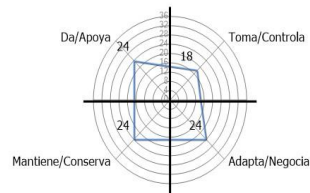
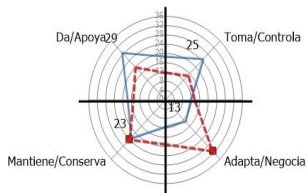
Fecha: DD/MM/AA

Peso: 25.00

Rendimiento 68.88

Uso Productivo

Uso Excesivo



Persona Perfil

REPORTE INTEGRAL

Nombre		Resultados Individuales		Resultados de Grupo	
Puesto		Rend. Integral	78.71	Vacante	S.D.
Escolaridad		Clasificación	Óptimo	Contratad	S.D.
		Color	Azul		

INTELIGENCIA

CAPACIDAD INTELECTUAL

El (Nombre de Candidato) posee un C.I. de 101 que se ubica en un rango Término Medio Bajo. Esto indica, que posee recursos para resolver problemas cotidianos en forma concreta.

ÁREAS DE MAYOR DESARROLLO

Cuenta con alto grado de lógica y razonamiento en sus juicios. Es capaz de apreciar las experiencias pasadas para comprender las situaciones actuales.

Posee interés intelectual así como por la actualización continua, que lo lleva a mantenerse informado para manejar temas actuales y del medio.

ÁREAS DE MENOR DESARROLLO

En sus procesos de pensamiento, presenta un manejo concreto de las situaciones, por lo que se le dificultará la comprensión de problemas complejos.

Tiene dificultad para ordenar las actividades con base en prioridades y comprender los procedimientos de una tarea.

En la percepción de estímulos es posible que se distraiga con facilidad, por lo que puede dejar de percibir detalles numéricos importantes.

PERSONALIDAD

ÁREAS DE MAYOR DESARROLLO

Tiende a buscar el contacto social. Responde de manera abierta y positiva al estar en contacto con gente, ya que es una persona socialmente activa.

En la realización de su trabajo, cuando los problemas requieren del pensar, se da tiempo para generar ideas.

Se caracteriza por trabajar rápidamente. Se muestra activo y es probable que realice actividades en menor tiempo que la persona promedio.

ÁREAS DE MENOR DESARROLLO

Es rápido para tomar decisiones. Considera básico aprovechar las oportunidades que se presenten, por lo que en ocasiones llega a actuar de manera precipitada.

En su relación con la gente, refleja en ocasiones irritabilidad y poca tolerancia hacia las diferencias personales. No confía lo suficiente en los demás, por lo que puede mostrar una actitud crítica hacia el entorno.

COMPORTAMIENTO

REQUISITOS DEL PERFIL

REPORTE INTEGRAL

Nombre		Resultados Individuales		Resultados de Grupo	
Puesto		Rend. Integral	78.71	Vacante	S.D.
Escolaridad		Clasificación	Óptimo	Contratad	S.D.
		Color	Azul		

Apresurarse a la acción, con dominio e iniciativa hacia la obtención de resultados, el ocupante deberá ser directo y responder con autoridad. Necesidad de hacer a un lado las dificultades.

Cuidar detalles y obtener resultados con calidad.

Mantener un enfoque lógico y analítico para resolver problemas.

Un ambiente cambiante con gran variedad de tareas a realizar. Campo amplio para desplazarse. El trabajo requiere de reaccionar de manera activa y rápida.

CARACTERISTICAS SOBRESALIENTES

En sus enfoques para la obtención de resultados tiende a ser lógica y crítica

Responde con iniciativa y flexibilidad.

Esta persona tiende a ser seguidora del orden. Buscará trabajar con precisión para asegurar cubrir con los estándares requeridos. Sus decisiones serán basadas en lo ya conocido.

Con iniciativa para cubrir con los estándares requeridos en los proyectos que realiza.

Es una persona cuidadosa y apegada a las reglas en sus acciones, sin llegar a ser estricta. Es activa al mismo tiempo que busca trabajar con cautela.

Con inclinación a realizar actividades variadas. Profundizando en sus analisis.

ÁREAS DE OPORTUNIDAD BAJO PRESIÓN

Puede observarse exigente y distante al interactuar con la gente.

Mostrar una actitud defensiva y verse aislada en su relación con la gente, sobre todo en ambientes de amenaza.

Reaccionar con poca apertura a los cambios y observarse con una escasa comunicación.

En su enfoque para el logro de resultados, puede mostrar poca disposición para realizar actividades diferentes a las que hace de manera cotidiana.

Mostrar tensión por querer lograr sus tareas con altos estándares de calidad cuando existen cambios inesperados.

Puede proyectarse vacilante y con tensión en el logro de sus resultados y toma de decisiones.

MOTIVACIONES INTERNAS

Tener oportunidad de trabajar en ambientes variados.

Relacionarse con la gente en ambientes variados.

Compartir su responsabilidad con su equipo de trabajo, realizar actividades diferentes.

Hacer tareas que demanden de detalle.

Lograr resultados en equipo; interactuando con la gente.

Participar en actividades sociales con respeto y afabilidad.

REPORTE INTEGRAL

	Resultados Individuales	Resultados de Grupo
Nombre	Rend. Integral 78.71	
Puesto	Clasificación Óptimo	Vacante S.D.
Escolaridad	Color Azul 	Contratad S.D.

RECOMENDACIONES

Permitirle iniciar actividades variadas y libres de rutina.

Hacerle ver que existen sistemas y estructuras de trabajo a los que debe comprometerse y ser consistente para que los concluya.

Aprender a planear y organizar su agenda.

Explicarle con detalle cómo se le va evaluar su desempeño.

Ubicarlo en áreas que demanden de resultados a través de la gente

Apoyarle en sus análisis y desarrollar una visión amplia de las situaciones.

VALORES

RESULTADOS

Los valores que predominan son: Autodirección, Benevolencia, Conformidad, Estimulación por lo que podemos decir que:

Disfruta desarrollando actividades que le permitan crear, utilizar la imaginación y conocer cosas nuevas. Por otra parte, podemos mencionar que le caracteriza la autodisciplina, los buenos modales y trabajar con estructura, con una motivación a frenar las acciones e impulsos que puedan afectar a los demás.

Desempeña actividades novedosas, diferentes y estimulantes, que le permitan descubrir aspectos nuevos. A la vez buscará realizar aquello que le brinde sentido a su vida, por lo que el ayudar a los demás con responsabilidad le será motivante. Desea establecer relaciones sólidas y profundas inclinándose por la lealtad dando un toque de apertura y flexibilidad a sus relaciones.

COMPORTAMIENTO

CARACTERÍSTICAS SOBRESALIENTES


Generalmente reacciona rápido ante las situaciones. Tiene un alto sentido de urgencia respecto a sus acciones, motivadas por sus ideales. Sus intereses giran alrededor de los demás, de los retos y de realizar contribuciones significativas. Se esfuerza por hacer participar a su equipo en procesos grupales y en relacionarse con otros departamentos de una manera cooperativa. Se identifica fuertemente con los objetivos de la organización. Asigna tareas preferentemente a quien demuestre capacidad. Es capaz de hacer las cosas bien y exhaustivamente, a fin de que los requerimientos se cumplan, para así sentirse orgulloso de sus logros.

ÁREAS DE OPORTUNIDAD BAJO PRESIÓN

Evita las confrontaciones tensas. Se preocupa por su reputación personal. A pesar de la tensión que sienta, hará hasta lo imposible por mantener la moral alentando a la gente. Desmoralización ante los resultados no esperados.

FUERZAS MENOS UTILIZADAS

REPORTE INTEGRAL

REPORTE INTEGRAL		Resultados Individuales		Resultados de Grupo	
Nombre		Rend. Integral	78.71	Vacante	S.D.
Puesto		Clasificación	Óptimo	Contratad	S.D.
Escolaridad		Color	Azul 		

Es poco probable que se le identifique por su flexibilidad o encanto personal. Así mismo puede ser de poco interés el reconocer sentimientos y preocupaciones de las otras personas, como conocer el impacto de sus decisiones sobre los sentimientos de los demás.

RECOMENDACIONES

Es recomendable darle oportunidad en la toma de decisiones. Integrarlo con gente que trabaje con rapidez y eficiencia. Ubicarlo en áreas que ofrezcan retos y lo conduzcan a realizar tareas que tengan fuerte contribución en la organización. Le satisface que le soliciten sus opiniones y recomendaciones.